

适应性领导力

20th Nov, 2020

FREE TASTER ONLINE SESSION

FOR HR & TRAINING PROFESSIONALS

我们都说这个世界唯一不变的是变化，但是我们不知道会变成什么样子；人们都说要防止黑天鹅，但是却不知道身边什么是黑天鹅；人们在津津乐道蝴蝶效应，却不知道环绕身边的哪只蝴蝶会给世界带来山崩地裂的效应；如果你学习过Otto Scharmer博士的U理论，人们都在说未来已来，可是这个已来的新冠疫情却不是人们可以预判的已来、更不是大家所期望的。

适应性领导力是动员人们应对从严峻挑战到蓬勃发展的方法，可以使您在不确定的现实中所面临的最重要挑战上取得进展 – 适者生存，运用概念，工具和策略旨在帮助引领团队、提升免疫力，组织实现目标。

工作坊主题：

- 适应性领导力ABC
- 难以适应的现状 – 诊断组织境况
- 事情怎么会这样？ - 看清挑战性问题的源头
- 彼此赖以生存 – 和利益相关人共舞
- 不试试怎么知道不行 - 激励组织敢于新的尝试
- 构建适应性心智模式



DATE 日期

11月20日, 2020

TIME 时间

10:00 – 12:00

TRAINER 讲师

James H.

Trainer & Facilitator

LANGUAGE 语言

Chinese 中文

PLATFORM 平台

Zoom 会议

The demo room information will be sent to your email in the registration confirmation letter. 会议链接会在确认报名后统一发送



REGISTRATION CONTACT

Sherry.su@clarkmorgan.com

工作坊纲要

在探寻适应性领导力之前，请大家思考几个问题：

- 你在2019年的春节会想到2020的春季有一场影响全人类的新冠疫情吗？
- 2020年的春天人们在全力抗击疫情的时候你会预判到年中的大洪水吗？
- 你能预测2021年的经济发展的趋势吗？
- 若你期望有一个稳定的生活和工作，这种稳定性在2021年是增加了还是更不确定呢？

在VUCA时代，你的组织、市场、客户和整个世界发生了什么未曾预期的变化？你的挑战是什么？你需要如何变革和应对？ ...

诚然，我们只能接纳和适应，并在变革中走向新的繁荣和发展。所以，一个成功的领导者应学会在VUCA时代带领团队和组织快速适应现状（不确定性、复杂性）、迭代反弹、再度辉煌。

工作坊目标：

- 在U型中探寻和诊断组织的现状，跳上“山坡”看差距
- 厘清挑战性“问题”的源头，为搭建解决方案准备
- 构建利益相关人的价值网，共同与协同适应变化和应对挑战
- 激励组织敢于新的试验，在试验中体验成就感和适应感
- 引领团队构建适应性心智模式-我们会在持续的不确定中发展和成长

工作坊主题：

- 适应性领导力ABC
 - 当今巨变的世界与组织领导力-适应性领导力
 - 世界怎么了
 - 领导力的挑战
- 适应性领导的五个要素：促动、激励、组织、方向、关注他人
- 适应性领导者的6大行为
- 适应性领导力 VS 传统意义的领导力

工作坊纲要

工作坊主题：

- 难以适应的现状— 诊断组织境况
 - 看看今天的组织和社会：巨变、不稳定性、复杂-过去没有人经历过
 - 跳跃式的变化不期而至，你的组织的状态是...
 - 团队成员感受到的是现状模糊不清，痛苦不堪，还是努力探寻、承诺未来
 - 如何跳出纷杂模糊甚至争斗的组织氛围，如何在短暂的时间里厘清自己的思路—跳出来站高一点，避免纠缠和纷争：
 - 用波浪模型感受你的组织现状，发现积极的力量
 - 快速调整 - 找到差距，构建共识，提升信任（有了信任更容易建立信心）
 - 探讨发现差距的方法
 - 学习提升信任的行为

事情怎么会这样？ - 看清挑战性问题的源头：

- 带来不适应的问题是什么
- 区分技术性问题
- 定义适应性问题—运用适应性领导力
- 运用适应性领导力带领组织发现解决方案，从组织的DNA起步
 - 我们有什么？我们应该保留什么？—保留能够持生存必需的DNA
 - 我们必须丢弃什么—丢弃不再满足当前需求的DNA
 - 如何重新排列我们的DNA—带来新生

彼此赖以生存—和利益相关人共舞

- 建立利益相关人的关联图—清晰他们的属性与角色定位
 - 分析彼此的关系度和信任度
- 发现变化中利益相关人的VFL（价值、关注区、损失点）
- 与利益相关人共同做—而各司其职，协同做—互相配合

工作坊纲要

不试试怎么知道不行—激励组织敢于新的尝试：

- 找到团队激励因子，放大其效应
- 在团队的生产力不平衡区，设计适应性试验 – 通过试验培养适应性
- 鼓励参与试验，包容阶段性失败，即时调整，管理不平衡、管理风险 – 避免领导力真空
- 关注团队的成熟度+准备度

构建适应性心智模式：

- 重新新定义目标- PECSMART/OKR
- 在行为、思维、情绪和心灵四个方面构建适应性心智模式 – 更灵活、更开放、更包容
- 开启内适应力 – 自我效能，心智模式，元认知
- 建立外适应力 – 价值网，多元文化，共演共存生态
- 告诉团队 – 我们会一直在不确定性中，我们只能在不确定中再度繁荣

课前准备：

- 电影《萨利机长》、《中国机长》
- 达尔文《物种起源》

TRAINER & COACH

James Huang 黄焱



Nationality: Chinese

Language: Mandarin

- Mercuri International 认证高级培训顾问
- Achieveglobal 认证资深培训师，全能型Master Trainer
- MBTI国际认证讲师、施测师、教练
- TKI国际认证讲师
- Belbin团队角色国际认证讲师
- 情境领导力授权讲师
- 德国培训公司MTI认证国际顾问
- 英国培训公司MDS认证高级培训师
- DDI认证FSW领导力培训师
- ICF认证教练ACC
- 中国科学院心理研究所研究生-心理学人力资源应用专业

经过十多年跨国公司营销和管理的历练，黄老师于1996年受邀加入瑞典麦古利国际(Mercuri International)培训咨询公司，完成了从职业经理到职业培训师的转换，成为中国第一代实战型职业培训师。主要为客户提供领导力、销售队伍管理和营销技能的培训以及相关的培训咨询服务。之后在1998年加入了全球最大的通用技能培训公司--美国智越咨询公司(Achieveglobal)，负责领导技能，管理技巧，团队建设和销售队伍领导力等方面的培训和咨询服务，是该公司在大陆唯一的全能型Master Trainer。经过十八年2000多天丰富的培训实践和进行多领域、多行业的培训，黄老师积累了广博并且深厚的领导力、管理和销售方面的知识和经验，将先进的营销和领导力理念和方法传递给中国各行各业的客户，帮助客户学员不仅从改变自己行为到提升绩效，同时建立与国际先进管理模式接轨的综合能力。

专业的能力、先进的模式与实用方法的结合，使黄老师在客户中有着非常好的口碑和影响力。与此同时，黄老师结合中国企业的实际情况和自身积累的丰富培训经验，专门开发了多门高实效的培训课程，例如：《领导解决问题》，《绩效倍增的销售教练领导力》，《快速开发培训课件七步骤》，《领导变革和创新》，《双赢商务谈判》，《提升跨部门协作的横向领导力》，《大客户顾问式销售》等。

黄老师从2005年开始提供教练服务，是ICF认证专业教练，为客户的核心人才和高管提供发展和成长的教练服务。

自2008年开始黄老师启动中国培训师发展项目，致力于培训企业内训师和帮助客户开发内部培训课程

TRAINER & COACH

James Huang 黄炎

Core Training

教练型领导力系列，高情商领导力
领导解决问题，领导变革，引领创新
中高层领导力和管理技能全面提升
高绩效团队领导力
培训培训师系列
双赢谈判
销售谈判、大客户销售与管理、顾问式销售技巧系列
提升影响力的跨部门协作
横向领导力
管理变革
结果导向的引导力 - 从团队合作到领导力开发
U型领导力
项目团队的敏捷领导力，项目管理领导力



Strength

真正的领导力，教练型领导力，领导变革，领导创新，专业培训师培训、中层管理者技能提升、心理学在管理中的应用，专业演讲技巧、高效会议管理技巧、双赢商务谈判，大客户战略营销、解决方案的销售、销售队伍的业绩管理和人员管理，领导技巧的培训、问题分析和解决、职场中满足心理需求的沟通技巧，高情商领导力，情绪和压力管理等

Training Style

逻辑严谨，条理清晰，幽默风趣，控场稳定；这源于黄老师丰富的培训经验和广博的知识底蕴，形成他魅力独特的培训风格。

James Huang's Clients

SAP中国，美国通用半导体，三星电子，三星中国，诺基亚，惠普（中国），思科（中国），摩托罗拉，飞利浦（中国），联想，方正，神州数码，中国电信，中国网通，深圳华为，上海电信，北京移动，UT斯达康，中航信，山东联通，Diebold, Panduit, Allied Telesis, 尚阳科技，思特奇，立信，Eleoteq, 彭思特，爱普生, RAINBOW Technologies, 高伟达，盈科信息技术，上海大唐移动，中航信，航天信息，爱立信，曙光等

辉瑞，阿斯利康，安万特，美中互利，巴斯德，美敦力, GE Healthcare, 诺华, St. Jude, 博福，拜尔医药，默沙东，福泰制药，山谷蓝，日本第一制药，武田制药，安斯泰来制药，葛兰素史克，诺和诺德，富泰医药，巴德，昆河医疗设备，费森尤斯卡比，卫材医药，Zimmer，科园，巴德器械

欧司朗，三菱电机，三菱重工，三井物产



ClarkMorgan Limited

800-820-5501 (Toll Free - China)

www.clarkmorgan.com

admin@clarkmorgan.com

Shanghai Office (Headquarters)

Room 2- R04, Floor 2, SOHO Donghai Plaza, No
299 Tong Ren Road, Jingan District, Shanghai,
200041

上海市静安区铜仁路299号,SOHO东海广场二楼
2-R04 室, 200041

Phone: +86 21 5403 5500

Beijing Office

Room 2301-2363, TaiKang Financial Tower, No. 38
East Third Ring Road, Chaoyang district, Beijing,
100026

北京市朝阳区东三环北路38号
泰康金融大厦2301-2363

Phone: +86 10 8446 7487

Hong Kong Office

Unit 3, 20/F, Wellable Commercial Building, 513
Hennessy Road, Causeway Bay, Hong Kong

Phone: +852 3511 9051

Bangkok Office

725 Metropolis Building, Level 20, Sukhumvit Road,
Klongtan Nuea, Watthana, Bangkok 10110

725 อาคารเมโทรโพลิส

ชั้น 20 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ

เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110

Phone: +66 63 937 1713

London office

ClarkMorgan Limited (UK), 95 Mortimer Street,
London, W1W 7GB

Phone: +44 73-1190-0110